

Checkliste Arbeitsvertrag

A. Vertragsparteien

- 1. Arbeitgeber
- 2. Arbeitnehmer

B. Tätigkeitsbereich

- 3. Tätigkeit (gemäss Stellenbeschreibung vom ...)
- 4. Arbeitsort
- 5. Funktion
- 6. Kaderstufe
- 7. Titel
- 8. andere zumutbare Arbeiten

C. Beginn

- 9. Stelleantritt
- 10. Arbeitsbeginn

D. Probezeit

- 11. Dauer der Probezeit (max. 3 Monate)
- 12. Verlängerung bei Arbeitsunfähigkeit
- 13. Kündigungsfrist während Probezeit

E. Dauer / Beendigung

F.

- Unbefristeter Arbeitsvertrag
 - 14. Kündigungsfrist nach Ablauf der Probezeit im 1. Dienstjahr (mind. 1 Monat, sofern keine Regelung im GAV);
 - 15. ab dem 2. Dienstjahr:
 - 16. Kündigungstermine (Monatsende) / Kündigung schriftlich
- Befristeter Arbeitsvertrag
 - 17. Endzeitpunkt ohne spezielle Kündigung:

G. Arbeitszeit

- 18. Sollarbeitszeit monatlich / wöchentlich:
- 19. Arbeitszeit täglich
- 20. Pausen
- 21. Gleitzeitreglement / einzuhaltende Blockzeiten

H. Lohn

22. Monatsbruttosalär: CHF
 23. Naturallohn: CHF

I. Zuschläge

24. Provisionen %
 25. Boni: CHF
 26. Kinderzulagen: CHF

J. Abzüge

27. Prämien Sozialversicherungen
 28. ev. Quellensteuern

K. Auszahlung

- 29.. Auszahlungsart und -zeitpunkt:
 30. Vorschüsse
 30.1. nur bei Notlage des Arbeitnehmers:
 30.2. nur im Umfang der geleisteten Arbeit

L. Spesen

31. Pauschalspesen pro Monat
 32. Auszahlungstermin
 33. Spesenvorschuss

M. Sondervergütungen

34. Gratifikation oder 13. Monatslohn?
 35. Bedingungen 13. Monatslohn
 35.1. Fälligkeit: halbjährlich oder jährlich?
 35.2. eventuelle Bedingungen: ungekündigte Stellung? Wegbedingung pro rata – Anspruch?

N. Überstunden / Überzeit

36. Leistungspflicht, nur wenn angeordnet
 37. Meldepflicht: monatlich, bei Missachtung Verwirkungsfolge
 38. Kompensation durch Freizeit oder Minusstunden: Anordnung des Kompensationszeitpunktes durch Arbeitgeber

O. Ferien

- 39. Ferienanspruch: bis zum 20. Altersjahr 5 Wochen p.a. nach dem 20. ; 28. Altersjahr 4 Wochen p.a.
- 40. Ferientermine: Anordnung durch den Arbeitgeber / Berücksichtigung der Terminwünsche des Arbeitnehmers
- 41. Naturallohn: Bestimmung des Ferienlohns
- 42. Schwarzarbeit während der Ferien: Lohnverweigerung bzw. Lohnrückforderung
- 43. Vorzeitiger Austritt: Lohnrückforderungsrückbehalt

P. Feiertage / Freizeit

- 44. Ausfallende Arbeitstage:
 - 44.1. Feiertage eidgenössisch, kantonally und kommunally (Aufzählung)
- 45 persönliche Anlässe: übliche freie Zeit

Q. Krankheit / Unfall

- 46. Meldepflicht: sofort
- 47. Arzzeugnis: ab dem 3. Arbeitsunfähigkeits-Tag
- 48. Lohnfortzahlung:
- 49. Lohnfortzahlungsdauer
 - 49.1. Probezeit? feste Vertragsdauer?
 - 49.2. abgelaufene Karenzfrist
 - 49.3. anwendbare Skala (Basler-, Berner-, oder Zürcher-Skala)?
- 50. UVG: Zusatzleistung?
- 51. Vertrauensarzt: Einwilligung auf Kosten des Arbeitgebers
- 52. dem Arbeitnehmer belastbare Prämien

R. Schwangerschaft

- 53. Lohnfortzahlungspflicht während 14 Wochen
- 54. Arbeitsverbot 6-8 Wochen nach der Geburt
- 55. Kündigungsverbot: während der Schwangerschaft und 16 Wochen nach der Geburt
- 56. Gewährung von Freizeit zum Stillen: bezahlt oder unbezahlt?

S. Militärdienst, andere Absenzen

- 57. Lohnfortzahlungspflicht
- 58. Lohnfortzahlungsdauer: Basler-, Berner-, oder Zürcher-Skala?
- 59. Lohnfortzahlungshöhe: mindestens 80%

T. Nebenbeschäftigungen

- 60. Bewilligungspflicht?
- 61. Ausübung von öffentlichen Ämtern: Bewilligungspflicht?

U. Berufliche Vorsorge

- 62. nach den gesetzlichen Regeln vom BVG
- 63. überobligatorische Versicherung?

V. Lohnabtretung

- 64. Unzulässigerklärung von Abtretungen oder Verpfändungen

W. Schlussbestimmungen

- 65. Betriebsreglemente: Mitteilung von Neuerungen oder Änderungen
- 66. Schriftformvorbehalt
- 67. anwendbares Recht: schweizerische
- 68. Gerichtsstand: nach Gesetz
- 69. salvatorische Klausel

Ort und Datum

.....

Unterschriften

.....