

Arbeitsvertrag

zwischen

Firma:.....

Arbeitgeber

und

Name, Vorname:

Adresse:

Geburtsdatum: Zivilstand:

AHV-Nr.:

Arbeitnehmer

1. Funktion

Der Arbeitnehmer wird als zu den untenstehenden Bedingungen angestellt.

2. Stellenantritt

Der Stellenantritt erfolgt am

3. Probezeit

Die Probezeit beträgt [mindestens 1 Monat, höchstens 3 Monate], während welcher die Anstellung von beiden Parteien unter Einhaltung einer Frist von 7 Tagen gekündigt werden kann.

4. Arbeitszeit

Die übliche wöchentliche Arbeitszeit beträgt Stunden. Vom Arbeitgeber ausdrücklich angeordnete Überstunden werden durch Freizeit von gleicher Dauer ausgeglichen.

5. Arbeitsort

Der Arbeitnehmer erbringt seine Arbeitsleistung hauptsächlich am Sitz des Arbeitgebers.

6. Sorgfalts- und Treuepflicht

Der Arbeitnehmer hat die ihm übertragende Arbeit sorgfältig auszuführen und das ihm übergebene Material bzw. Werkzeug sorgfältig zu behandeln. Während der Dauer des Arbeitsvertrages darf der Arbeitnehmer keine Arbeit gegen Entgelt für Dritte ausführen, soweit er dadurch seine Treuepflicht verletzt, insbesondere den Arbeitgeber konkurrenziert.

7. Entlöhnung

Der Arbeitnehmer bezieht brutto einen Monatslohn von CHF

Die gesetzlich vorgeschriebenen Beiträge für AHV/EO/ALV und die Beiträge der Unfallversicherung werden vom Arbeitnehmer und vom Arbeitgeber je hälftig übernommen. Der Prämienbeitrag für die Personalvorsorgeeinrichtung des Arbeitnehmers richtet sich nach dem BVG.

8. Ferien

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf [Minimum ab 20. Altersjahr: 4 Wochen] Wochen bezahlte Ferien im Jahr. Für ein unvollständiges Dienstjahr werden die Ferien pro rata temporis gewährt.

9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis kann mit einer Frist von drei Monaten beiderseits je auf das Ende eines Monats gekündigt werden.

10. Vertragsänderungen

Jegliche Änderungen dieses Arbeitsvertrages bedürfen dem schriftlichen Einverständnis beider Parteien.

11. Anwendbares Recht und Gerichtsstand

Auf die sich aus dem vorliegenden Vertrag ergebenden Streitigkeiten ist ausschliesslich schweizerisches Recht anwendbar. Der Gerichtsstand ist

12. Besondere Vereinbarungen

.....
.....
.....
.....

Ort, Datum:

Der Arbeitgeber

Der Arbeitnehmer

.....

.....